



LETNO POROČILO

VRTCA PETER PAN

ZA ŠOLSKO LETO 2025/26

April 2026

I. SPLOŠNI DEL

1. Predstavitev vrtca

Ime vrtca: Vrtec Peter Pan

Naslov vrtca.: Peter Pan d.o.o., Cankarjeva 12b, Kamnik

Matična številka: 2192390

Davčna številka: 40892573

Številka TRR: 02300-0255700842

Telefonska številka: 01/ 831 9423

E-mail: info@peterpan.si

Spletna stran: <http://www.peterpan.si>

2. Kratek opis vrtca

Vrtec Peter Pan je bil ustanovljen 1.2.2007 z ustanovnim aktom gospodarske družbe Peter Pan d.o.o. in vpisom v sodni register, dne 10.4.2006.

V šolskem letu 2025/26 je vrtec imel šest koncesijskih oddelkov, od tega tri oddelke I. starostne skupine, en oddelek drugega starostnega obdobja 3-4 leta in dva oddelka II. starostne skupine.

Skupaj vpisanih otrok na dan 31.12.2025 je bilo 109, vključenih pa 107 (starostni pogoji izpolnjeni v februarju 2026).

Vrtec je odprt vsak delavnik od 6.00 do 16.45.

3. Vizija in poslanstvo našega vrtca

- omogočanje in zagotavljanje pogojev za prijetno počutje otrok ter varnega, zdravega in za učenje spodbudnega okolja, v katerem so možnosti za vključevanje v dejavnosti in vsakdanje življenje enake ne glede na spol, nacionalno pripadnost, kulturno poreklo in veroizpoved
- rekonceptualizacija in reorganizacija časa, prostora in opreme v vrtcu, ob zagotavljanju intimnosti otrok in svobodne izbire dejavnosti
- upoštevanje različnosti in možnosti uporabe naravnih in družbeno-kulturnih virov učenja v bližnji in daljni okolici vrtca
- sodelovanje staršev pri izvajanju vzgojno izobraževalnega procesa ob upoštevanju avtonomnosti vzgojiteljic in vrtca
- uresničevanje otrokovih pravic

4. Nekaj pomembnih dosežkov v letu 2025

• Uvajanje otrok v vrtec

V preteklem letu je zaradi strukture starosti vključenih otrok v naš vrtec samo uvajanje potekalo dlje časa oz je bilo razdrobljeno. Ker so različno izpolnjevali starostni pogoj 11 mesecev, so se različno po mesecih tudi uvajali. Za samo skupino to pomeni več prilagajanja, kasnejše skupne sprehode. Za starše pa lažje vključevanje nazaj v delovni proces.

• Oblikovanje strokovnega kadra

Vsak dan je naloga motivirati strokovni kader in kakovostno organizirati delo zaposlenih. Skozi daljše obdobje smo oblikovali kader, ki je v delovnem razmerju za nedoločen čas. Za čas porodniške odsotnosti smo zagotovili nadomeščanje z zaposlitvijo nove strokovne delavke.

• Utrjevanje pristopa pedagoške prakse Montessori

V želji, da sledimo naši viziji, ki temelji na doseganju kakovosti vzgojno izobraževalnega procesa, pod okriljem Združenja montessori nadaljujemo z delovanjem po elementih Montessori pedagogike.

• Pedagoško delo

V letu 2025 smo v našem vrtcu nadaljevali s sistematičnim pristopom in skrbi za kakovostno izvajanje strokovnega dela. Zadovoljni in ponosni smo, da se le to pokaže npr. na različnih dogodkih (bivanje na kmetijah, obiskih gledališč in prehodu v osnovno šolo), kjer naše skupine pozitivno izstopajo. Na različnih posvetih (kot tudi v izhodiščih prenovljenega kurikulumu) ugotavljamo, da so mnoge oblike dela in pristopi, ki se jih v drugih vrtcih šele uvaja, v našem vrtcu že utečena pedagoška praksa (povezovanje področij, celostni pristopi k

učenju in poučevanju predšolskih otrok, načrtovanje in premišljen pristop k elementom dnevne rutine, poglobljen pristop pri prilagajanju individualnim razlikam med otroki, upoštevanje različnega bioritma otrok, spodbujanje aktivne vloge otroka pri sodelovanju). Skozi vse leto smo vnašali dejavnosti, ki spodbujajo sproščeno, delovno in ustvarjalno klimo v oddelkih. Predvsem je potrebno poudariti izjemen napredek otrok v najmlajših oddelkih, ki se s pomočjo vključeni v proces dela že skozi načrtovanje dejavnosti, prav tako na koncu v evalvacijo dogodkov. Starejše otroke spodbujamo pri oblikovanju strategij učenja, ki jim bodo pomagale pri vključevanju v vzgojno izobraževalno dejavnost in kasneje v proces dela. Usmerjene Montessori dejavnosti so prisotne tudi v času po počitku. Tudi v letu 2025 smo veliko pozornost namenili oblikovanju primerne prostora/okolja, ki s pestrostjo ponudbe spodbudno vpliva na otrokovo motivacijo in s tem na njegov vsestranski razvoj. Sodelovanje s starši poteka v obliki govorilnih (pogovornih) ur (1x mesečno), ko so vzgojitelji staršem na voljo za izmenjavo mnenj in opažanj in roditeljskih sestankov (informativni in predstavitveni), ter predavanj za starše. V novembru 2025 smo izvedli dva predavanja za starše, in sicer za I. starostno skupino Moj otrok v Montessori okolju ter za II. starostno skupino Matematika v Montessori okolju.

- Večje investicije

Vsako leto vlagamo v prenovu, osvežitev obeh hiš in okolice. Da imajo otroci na voljo primerno in varno okolje za gibanje in dejavnosti tudi na prostem, smo v letu 2025 uspešno izpeljali sanacijo vogala hiše, obrezovanje lipe in zamenjali nadstrešek pri vhodu v večjo hišo, skupaj v višini 6.836€. Ponovno večjo investicijo načrtujemo poleti 2026, in sicer menjavo tlakovcev na parkirišču.

5. Upravljanje in organizacija

Vodenje, organizacijo dela in življenja v vrtcu opravlja direktorica Maša Drenik.

Operativno izvajanje določenih nalog kot so priprava dela v enotah, nadomeščanja opravlja pedagoški vodja Monika Kotnik.

Strokovni organi vrtca so strokovni aktiv pedagoških delavcev in vzgojiteljski zbor. Strokovni aktivni vzgojiteljic se sestajajo 3 x mesečno, aktivni pomočnic in pomočnika vzgojiteljic 1 x mesečno, aktivni strokovnih delavcev oddelkov so po potrebi oz. 1 x mesečno.

Vzgojiteljski zbor se je v letu 2025 sestel 2 x, in sicer junija in septembra.

II. POSEBNI DEL

1. ZAKONSKE PODLAGE ZA DELOVANJE VRTCA

Delovanje vrtca predpisujejo naslednji zakoni in akti:

- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur.l.RS št. 129/06),
- Akt o ustanovitvi

- Pravilnik o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki opravljajo javno službo (Ur.l. RS 97/03, 77/05, 120/05),
- Pravilnik o plačilih staršev za programe v vrtcih (Ur.l.RS št. 120/03, 129/06),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Ur.l.RS št. 86/04, 113/05),
- Zakon o varovanju zdravja pri delu (Ur.l.RS št. 56/99),
- Pravilnik o normativih in kadrovskih pogojih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Ur.l.RS št. 75/05, 82/05),

2. DOLGOROČNI CILJI VRTCA

Temeljna naloga vrtca je »pomoč staršem pri celoviti skrbi za otroke, izboljšanje kvalitete življenja družin in otrok ter ustvarjanje pogojev za razvoj otrokovih telesnih in duševnih sposobnosti. Uresničevanje zahteve po enakih možnostih, upoštevanje razlik in pravic do izbire in drugačnosti.«

Strokovna podlaga za delo je kurikulum in Montessori pedagogika.

Dolgoročni cilj vrtca je s pomočjo kakovostnega strokovnega kadra in izbranih metod dela pripraviti otroke na življenje kot samostojne osebe s pozitivno samopodobo.

3. CILJI, ZASTAVLJENI V LETNEM DELOVNEM NAČRTU

V mesecu septembru smo pripravili in sprejeli letni delovni načrt (LDN), ki ga je obravnaval vzgojiteljski zbor. Izpeljava LDN-ja je vezana na šolsko leto od septembra do avgusta.

Cilji za šol. leto 2025/26:

- Izvajanje prenovljenega programa Kurikul za vrtce;
- dejavnosti Montessori pedagogike;
- izvajanje različnih obogatitvenih in dodatnih dejavnosti;
- izvajanje integrirane angleščine v oddelkih II. starostne skupine
- izvajanje dejavnosti kot so Bralna značka, Zlati sonček;
- ustvarjanje spodbudnega učnega okolja

3.1. PREGLED ŠTEVILA VPISANIH OTROK IN PLAČIL STARŠEV

Pregled števila otrok

Na dan 31.12.2025 je bilo vpisanih v vrtec 109 otrok, vključenih pa 107 v šest oddelkov v eni enoti. Število otrok se med letom spreminja, zato načeloma vpisujemo celo leto. Tudi v letu 2025 se je na ravni občine Kamnik vpisovalo otroke v sklopu javnega vpisa v začetku meseca marca. Vsi otroci razen dveh, ki vključeni v naš vrtec, imajo stalno prebivališče v Občini Kamnik. Izven Občine Kamnik imamo po enega otroka iz Občine Domžale in Občine Škofje Loke.

Z marcem 2026 nimamo prostih mest.

Pregled plačila staršev

Cene mesečne oskrbnine v šolskem letu 2025/26 so se v letu 2025 v Občini Kamnik spremenile 2x, in sicer so znašale;

Za obdobje 1.7.2025 -30.9.2025:

- 1-3 leta : 778,95 EUR
- 3-4 leta: 585,70 EUR
- 4-6 let: 585,70 EUR

Za obdobje 1.10.2025 -31.12.2025:

- 1-3 leta : 827,89 EUR
- 3-4 leta: 616,43 EUR
- 4-6 let: 616,43 EUR

Občina Kamnik staršem otrok s stalnim prebivališčem v Kamniku da 15% popust na polno ceno programa. Prizna jim tudi zdravstvene in poletne rezervacije v višini 50% plačila staršev pod pogoji določenimi v Pravilniku. V tem šolskem letu so bili starši otrok, vključenih v naš vrtec, v povprečju uvrščeni v 7. plačilni razred (povprečno 56,89%). Tako se delež plačil staršev v razmerju do deleža plačila Občine Kamnik uvršča nad slovensko povprečje. Starši so poravnali mesečne obveznosti sprotno, morebitne zamudnike smo opominjali telefonsko.

3.2. KAZALNIKI UČINKOVITOSTI PEDAGOŠKEGA DELA

V skladu z našo vizijo, da vzgoja in izobraževanje otroka izhaja iz otroka samega, smo v letu 2025 naš strokovni kader primerno izobraževali;

- vsi strokovni delavci so se udeležili interne Montessori delavnice
- ena strokovna delavka se je udeležila predavanja Varno s soncem
- ena strokovna delavka se je udeležila seminarja Zdravje v vrtcu
- dve strokovni delavki sta se udeležili Montessori izobraževanja po programu
- trije strokovni delavci so se udeležili Montessori kongresa v Ljubljani
- izvajali smo napovedane in nenapovedane hospitacije
- izvajali smo medsebojne hospitacije dobre prakse vzgojiteljic in pomočnikov vzgojiteljic
- izvajali smo poglobljene interne diskusije na strokovnih aktivih; teme opazovanje otrok; priprava okolja, uporaba materiala

Napredovanje delavcev v nazive in plačilne razrede

V letu 2025 so v plačne razrede napredovale tri strokovne delavke.

V letu 2025 se je z mesecem januarjem prenovil plačni sistem, zaposleni so razporejeni v nove razrede, velja nova plačna lestvica. S tem se je plačna masa vseh zaposlenih povečala. Le ta se je v skladu z aneksi povečala tudi s 1.10.2025 za vse zaposlene. Posledično je bil višji letni regres in nepričakovan zimski regres.

Praksa dijakov in študentov

V letu 2025 smo nudili mentorstvo in opravljanje pedagoške prakse 7 dijakinjam ŠCRM.

Na ravni vrtca smo izvedli vse aktivnosti v načrtovane v LDN v sodelovanju z otroki;

- integrirana angleščina za otroke 3+
- izvedba lastne lutkovne predstave za naše otroke
- najem telovadnice v Mekinjah in izvajanje športnih uric za otroke 4+
- izvedli smo evakuacijsko vajo
- priprava in izvedba programov za javnost- razstave za starše,
- ples in petje ob pustnem rajanju za prebivalce Doma starejših občanov,
- nastope in delavnice za starše in otroke (Teden otroka, kosanjev piknik, obisk Dedka Mraza, obisk gasilcev, obisk glasbenih ustvarjalcev, cvetlični dan,
- velika zaključna prireditev vrtca V domu kulture Kamnik ob koncu šolskega leta, maja 2025,
- izvedli smo Bralno značko, šport po programu Zlati sonček.
- v sodelovanju z ZD Kamnik smo izvedli delavnice Skrb za zdravje zob.
- v sodelovanju z (Občino Kamnik) in OŠ 27. julija smo izvedli logopedski pregled 5 letnikov

V sklopu LDN smo pripravili in uspešno zaključili tečaje drsanja, rolanja, plavanja.

Imeli smo več enodnevni izletov (izlet na Mengeško kočo, Zaprice, obisk čebelarkega muzeja, Kekčeve dežele, sprehod po parku Arboretum, Minicity, se poizkusili v plezalnem svetu). Redno smo obiskovali kamniško knjižnico, obiskali Opero, si v sklopu svojega Abonmaja ogledali tri različne gledališke/baletne/operne predstave. Razpisali in izpeljali kmetije Ravnjak in Zg. Zavratnik. Večdnevno bivanje iz vrtca in tečaji plavanj, rolanja ter drsanja so bili na voljo otrokom od 4. leta dalje.

Poleg tega smo izvajali dodatne dejavnosti, ki so bile na urniku v popoldanskem času. Razpisali smo glasbeno plesne delavnice, angleščino. Dodatne dejavnosti so bile izvajane s strani naših usposobljenih strokovnih sodelavcev in zunanjih izvajalcev.

V letu 2025 nismo imeli otrok z odločbami.

V lastni kuhinji po smernicah zdrave prehrane skrbimo za prehrano naših otrok, v letu 2025 je imelo 5 otrok različno dieto.

III. FINANČNO POROČILO ZA LETO 2025

Podjetje je v letu 2025 imelo 828.459,65€ čistih prihodkov in 827.972,72€ poslovnih odhodkov. Iz rednega poslovanja je ustvarilo čisti dobiček v višini 689,01€, kar v primerjavi s preteklimi leti pomeni, da se poslovanje ohranja stabilno in na enaki ravni.

Večji popolnoma nepričakovani in nenačrtovani odliv nas je doletel z zakonsko določenim izplačilom zimskega regresa v decembru 2025 v višini 8.933,54€. Žal tega zneska nismo dobili povrnjenega niti s strani občine, niti ministrstva.

Kot pretekla leta se tudi v letu 2025 razlike v višini posameznih postavk gibljejo različno, odvisno od sklenjenih različnih pogodb zaposlenih. Povprečno število zaposlenih za nedoločen čas je v letu 2025 13,98 oseb, ostali kader je v drugačnem pogodbenem razmerju.

Prav tako so med leti razlike v investicijskih odhodkih. Kot dober gospodar že 19. leto stremimo k skrbno načrtovanemu in učinkovitemu razpolaganju s sredstvi.

Podjetje za obračun amortizacije opredmetenih in neopredmetenih osnovnih sredstev uporablja metodo enakomernega časovnega amortiziranja. Družba v letu 2025 ni imela zalog nedokončane proizvodnje in gotovih izdelkov.

Napoved za prihodnje leto:

V letu 2026 glede na predvidene oblikovane oddelke in ob upoštevanju enakega zanimanja za dodatne dejavnosti pričakujemo prihodke v približno enakem obsegu in odhodke v večjem obsegu kot v letu 2025 v prvi polovici leta, ker se cena programa še ni spremenila. Ob ponovnem enormnem povečanju mase plač in dvigu življenjskih stroškov, se z dvigom cen programov v drugi polovici leta pričakuje nemoteno poslovanje vrtca.